

**WÓJT GMINY
OSIEK**

Zarządzenie Nr 61/2021

Wójta Gminy Osiek

z dnia 8 grudnia 2021 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia nr 7/2020 Wójta Gminy Osiek z dnia 12 lutego 2020 r.
ustalającego Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Osieku**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zmienia się dotychczasowy regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Osieku, zwany dalej regulaminem, w ten sposób, że:

1. zastępuje się dotychczasowy Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 7/2020 Wójta Gminy Osiek z dnia 12 lutego 2020 r. Załącznikiem nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. zastępuje się dotychczasowy Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 7/2020 Wójta Gminy Osiek z dnia 12 lutego 2020 r. Załącznikiem nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi oraz Skarbnikowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Osiek
Paweł Chudy

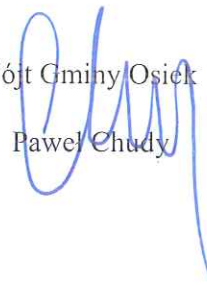


Tabela stanowisk urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych.

L.p	stanowisko	kategoria zaszerego- wania	dodatek funkcyjny wg stawki	minimalne wymagania kwalifikacyjne
1	sekretarz gminy	XVII-XX	7	wyższe, 4 letni staż pracy
4	skarbnik	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
2	kierownik referatu	XIII-XVIII	6	Wyższe, 3 letni staż pracy
3	kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-IX	6	wg odrębnych przepisów
3	zastępca skarbnika	XV-XVII	5	Wyższe, lub podyplomowe ekonomiczne, 3 letni staż pracy
4	radca prawny	XIII-XVIII	6	wg odrębnych przepisów
5	główny specjalista	XII-XVII	5	wyższe, 4 letni staż pracy
6	inspektor	XII-XVI	4	wyższe 3 letni staż pracy, średnie 5 letni staż pracy
7	Starszy specjalista	XI-XV		wyższe, 3 letni staż pracy
8	specjalista, podinspektor, informatyk	X-XIV	-	wyższe, średnie kierunkowe lub o kier. zbliżonym, 3 letni staż pracy
9	samodzielny referent	IX-XII	-	Średnie, 2 letni staż pracy
10	referent, kasjer, księgowy	IX-XI	-	Średnie, 2 letni staż pracy
11	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII-XI	-	średnie

Tabela stanowisk pomocniczych i obsługi

L.p.	stanowisko	kategoria zaszeregowania	dodatek funkcyjny wg stawki	minimalne wymagania kwalifikacyjne
1	sekretarka	IX-XI	-	średnie
2	pomoc administracyjna	III-X	-	średnie
3	konserwator	VIII-XII	-	podstawowe lub zasadnicze zawodowe
4	palacz c.o.	VIII-X	-	zasadnicze
5	sprzątaczką	III-VI	-	podstawowe
6	pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	-	wyższe, 3 letni staż pracy
		XI		wyższe, bez stażu
7	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	-	średnie, 3 letni staż pracy
		IX		średnie, 2 letni staż Pracy
		VII		średnie, bez stażu

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 61/2021
Wójta Gminy Osiek z dnia 8 grudnia 2021 r.

Kwoty miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

KATEGORIA ZASZERELOWANIA	MINIMALNY-MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	2150-3100
II	2200-3200
III	2250-3300
IV	2300-3400
V	2350-3500
VI	2400-3600
VII	2450-3700
VIII	2500-3800
IX	2550-4000
X	2600-4200
XI	2650-4400
XII	2700-4600
XIII	2750-4800
XIV	2800-5000
XV	2850-5200
XVI	2900-5400
XVII	2950-5600
XVIII	3000-6000
XIX	3100-6400
XX	3200-6800
XXI	3400-7200
XXII	3600-7600

